

2022-ES ÉV JOGSZABÁLYVÁLTOZÁSAINAK, ÚJDONSÁGAINAK RÖVID ÁTTEKINTÉSE

Tartalomjegyzék

TÁVMUNKASZABÁLYOK.....	3
MEGHOSSZABBODOTT A JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSG	4
VESZÉLYHELYZETI KORMÁNYRENDELETEK HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉSE	4
MEGHOSSZABBÍTOTTÁK A VESZÉLYHELYZETET.....	5
A MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSÉVEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSEKRŐL	5
MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2022-BEN	6
ELLÁTÁSOK ÖSSZEGE 2022-BEN	7
1. A GYERMEKGONDOZÁSI DÍJ (GYED) ÖSSZEGE:.....	7
2. A DIPLOMÁS, VAGY MÁS NÉVEN HALLGATÓI GYED ÖSSZEGE:	7
3. A NEVELT GYERMEK UTÁN JÁRÓ GYED:	7
4. A NAGYSZÜLŐI GYED ÖSSZEGE:.....	7
5. A GYERMEKEK OTTHONGONDOZÁSI DÍJA (GYOD):	8
6. TÁPPÉNZ:	8
7. A GYERMEKÁPOLÁSI TÁPPÉNZ:	8
8. ÁRVAELLÁTÁS:	8
9. ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉK:	8
EMELKEDTEK A NYUGELLÁTÁSOK	8
HITELTÖRLESZTÉSI MORATÓRIUM.....	8
SZÉP-KÁRTYA ALSZÁMLÁK KÖZÖTTI ÁTJÁRÁS.....	9
ÉLELMISZEREK VÁSÁRLÁSA SZÉP-KÁRTYÁVAL 2022. FEBRUÁRTÓL	10
ÉLELMISZERPAZARLÁS CSÖKKENTÉSE	12
KISVÁLLALKOZÓI REZSICSÖKKENTÉS	12
SZÉCHENYI KÁRTYA ÚJRAINDÍTÁSI PROGRAM	14
LAKOSSÁGI KAMATSTOP	14
A POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYV VÁLTOZÁSAI 2022-BEN.....	16
MUNKASZÜNETI NAPOK 2022-BEN.....	19
AZ ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐK 2022. ÉVI VÁLASZTÁSÁNAK ÉS A NÉPSZAVAZÁS IDŐPONTJÁNAK KIÍRÁSÁRÓL.....	20
ADÓVÁLTOZÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA 2022-BEN	20
1. ÁLTALÁNOS FORGALMI ADÓ	20
2. TÁRSASÁGI ADÓ	21
3. SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ	21
I. NÉGY VAGY TÖBB GYEREKET NEVELŐ ANYÁK KEDVEZMÉNYE (NÉTAK):	21
II. 25 ÉV ALATTI FIATALOK ADÓMENTESSÉGE:	22
III. SZJA VISSZATÉRÍTÉS:	23
4. ÁTALÁNYADÓ	25
I. AZ ÁTALÁNYADÓZÁS BEVÉTELI ÉRTÉKHATÁRÁNAK VÁLTOZÁSA.....	25
II. A KÖLTSÉGHÁNYADOK EGYSZERŰSÍTÉSE	26
III. TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JÁRULÉKFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG	27

IV. SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ.....	29
5. SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ	30
6. SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS	31
7. KISVÁLLALATI ADÓ.....	31
8. KISADÓZÓ VÁLLALKOZÁSOK TÉTELES ADÓJA (KATA	31
9. HELYI IPARÚZÉSI ADÓ	31
10. EGYÉB ADÓNEMEK	31
11. EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSI JÁRULÉK.....	32
12. ADÓMENTES KERÉKPÁRHASZNÁLAT	32
13. CSALÁDI OTTHONTEREMTÉSI KEDVEZMÉNY.....	33

2021. JANUÁR 1. ÉS 2021. DECEMBER 31. KÖZÖTT ÖSSZESEN 1517 ÚJ JOGSZABÁLY JELENT MEG ÖSSZESEN 13.012 OLDALNYI MAGYAR KÖZLÖNYBEN, EZ TOVÁBBI KOMOLY NÖVEKEDÉS A KORÁBBI ÉVEK JOGALKOTÁSI MÉRTÉKÉHEZ KÉPEST.

TÁVMUNKASZABÁLYOK

(MK 2021. ÉVI 231. SZÁM) – 2021. ÉVI CXXX. TÖRVÉNY A VESZÉLYHELYZETTEL ÖSSZEFÜGGŐ EGYES SZABÁLYOZÁSI KÉRDÉSEKRŐL

Átemelték a normál jogrendbe is a veszélyhelyzet alatt a távmunkával kapcsolatban hozott szabályokat és **a veszélyhelyzet megszűnése után továbbra is hatályban lesznek, a veszélyhelyzet megszűnésekor lépnek hatályba a következő szabályok** (hatálybalépésének időpontját a Miniszterelnök annak ismertté válását követően a Magyar Közlönyben haladéktalanul közzétett egyedi határozatával állapítja meg):

A Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény) módosításai:

Távmunkavégzés esetén a munkavállaló a munkát a munkaidő egy részében vagy egészében a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen végzi. Tehát lehetővé válik a részbeni távmunkavégzés is.

A munkaszerződésben meg kell állapodni a munkavállaló távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásában.

Eltérő megállapodás hiányában a távmunkavégzés során

- a) a munkáltató utasítási joga a munkavállaló által ellátandó feladatok meghatározására terjed ki,
- b) a munkáltató az ellenőrzési jogát távolról számítástechnikai eszköz alkalmazásával gyakorolja (ez a munkáltató adminisztratív terheit csökkenti),
- c) a munkavállaló a munkáltató telephelyén a tárgyévben legfeljebb a munkanapok egyharmada esetén végez munkát, és
- d) a munkáltató biztosítja, hogy a munkavállaló a területére beléphessen és más munkavállalóval kapcsolatot tartson.

Ha a munkáltató az ellenőrzés jogát a távmunkavégzés helyén gyakorolja, akkor az ellenőrzés nem jelenthet a munkavállaló, valamint a távmunkavégzés helyeként szolgáló ingatlant használó más személy számára aránytalan terhet.

A munkáltató a távmunkát végző munkavállalónak minden olyan tájékoztatást köteles megadni, amelyet más munkavállalónak biztosít.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításai:

A távmunkavégzés – a munkáltatóval kötött megállapodás alapján – a munkavállaló által biztosított munkaeszközzel is történhet. Az ilyen munkaeszköz esetén a munkáltató a kockázatértékelés elvégzése során győződik meg a munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető és biztonságos állapotáról. A munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető és biztonságos állapotának fenntartásáról ebben az esetben a munkavállaló gondoskodik.

A munkáltató a munkavállalót tájékoztatja a törvényben meghatározott munkahelyi munkavédelmi tanácskozási és érdekképviseleti lehetőségekről és gyakorlatról, továbbá az ezzel összefüggő feladatot ellátó felelős személyekről, elérhetőségük adatairól.

Az információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel, rendszerrel (a továbbiakban együtt: számítástechnikai eszköz) végzett távmunka esetén

- a) a munkáltató írásban tájékoztatja a munkavállalót a munkavégzéshez szükséges, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények szabályairól,
- b) a munkavállaló a munkavégzés helyét az a) pont szerinti munkakörülmények teljesülésére figyelemmel választja meg (a munkavégzés helye a módosuló munkavédelmi előírások betartása mellett szabadon megválasztható),
- c) a munkáltató a munkavédelmi szabályok megtartását – eltérő megállapodás hiányában – számítástechnikai eszköz alkalmazásával távolról ellenőrizheti.

A nem számítástechnikai eszközzel végzett távmunka esetén a nagyobb kockázatra tekintettel maradnak a szigorúbb munkavédelmi kritériumok, a felek írásban állapodnak meg a munkavégzés helyéről (a továbbiakban: távmunkavégzési hely). Ez csak a munkáltató által munkavédelmi szempontból előzetesen megfelelőnek minősített távmunkavégzési helyen folytatható.

A távmunkavégzési helyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása nélkül nem változtathatja meg a munkakörülményeket.

A munkáltató vagy megbízottja rendszeresen köteles meggyőződni arról, hogy a távmunkavégzési helyen a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

Ezen túlmenően a munkáltató vagy megbízottja a kockázatértékelés elvégzése, balesetvizsgálat lefolytatása, valamint a munkakörülmények ellenőrzése céljából léphet be és tartózkodhat a távmunkavégzési helyként szolgáló ingatlan területén.

A távmunkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére a munkavédelmi képviselő a munkavállaló beleegyezésével léphet be és tartózkodhat.

A hatósági ellenőrzés a távmunkavégzés helyeként szolgáló ingatlant használó más személy számára aránytalan terhet nem jelenthet. A munkavédelmi hatóság a munkáltatót és a munkavállalót az ellenőrzés megkezdése előtt legalább 3 munkanappal tájékoztatja. A munkáltató az ilyen céllal a távmunkavégzés helyeként szolgáló ingatlan területére történő belépéshez szükséges hozzájárulást a munkavállalótól legkésőbb az ellenőrzés megkezdéséig beszerzi.

MEGHOSSZABBODOTT A JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSEG

(MK 2021. ÉVI 229. SZÁM) – 705/2021. (XII. 15.) KORM. RENDELET A JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSEG BEVEZETÉSÉRŐL SZÓLÓ 283/2020. (VI. 17.) KORM. RENDELET MÓDOSÍTÁSÁRÓL

A Kormány a veszélyhelyzet mellett a járványügyi készültséget is meghosszabbította újabb fél évre. 2021. december 18-a után most **2022. június 18-ra** hosszabbodott a készültség időtartama. A döntés az az egészségügyi intézmények, kórházak összehangolt védekezésének irányítását segíti.

VESZÉLYHELYZETI KORMÁNYRENDELETEK HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉSE

(MK 2021. ÉVI 244. SZÁM) – 813/2021. (XII. 28.) KORM. RENDELET A VESZÉLYHELYZETTEL ÖSSZEFÜGGŐ EGYES SZABÁLYOZÁSI KÉRDÉSEKRŐL SZÓLÓ 2021. ÉVI CXXX. TÖRVÉNY, VALAMINT A

MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2022. ÉVI EMELÉSÉVEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN SZÜKSÉGES ADÓINTÉZKEDÉSEKRŐL, VALAMINT EGYES MÁS INTÉZKEDÉSEKRŐL SZÓLÓ 2021. ÉVI CXXXI. TÖRVÉNY HATÁLYBALÉPÉSÉRE TEKINTETTEL EGYES VESZÉLYHELYZETI KORMÁNYRENDELETEK HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉSÉRŐL

16 veszélyhelyzeti kormányrendeletet vagy azok egyes szabályait helyezték hatályon kívül 2022. január 1-jével két új törvény,

- a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény és
- a minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény

hatálybalépésére tekintettel.

A veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény rendezi azokat az intézkedéseket, amelyek a veszélyhelyzet megszűnésekor hatályukat vesztenék és így továbbra is érvényben lesznek annak megszűnése után is.

A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény pedig számos adó- és más intézkedésekről rendelkezik.

MEGHOSSZABBÍTOTTÁK A VESZÉLYHELYZETET (MK 2021. ÉVI 231. SZÁM) – 2021. ÉVI CXXX. TÖRVÉNY A VESZÉLYHELYZETTEL ÖSSZEFÜGGŐ EGYES SZABÁLYOZÁSI KÉRDÉSEKRŐL

Elfogadta az Országgyűlés a veszélyhelyzet fenntartását. **2022. június 1-jéig** meghosszabbította a koronavírusjárvány miatti veszélyhelyzetet a Kormány javaslatára az Országgyűlés. A Kormány arra hivatkozással kezdeményezte a korábban 2021. december 31-ig tartó veszélyhelyzet meghosszabbítását, hogy így biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. A veszélyhelyzet alatt hozott kormányrendeletek hatályukat veszítik, ha megszűnik a veszélyhelyzet, ezért a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló 2021. évi I. törvény a jogbiztonság érdekében rendezi ezen intézkedések sorsát is (ezek közül néhányról bővebb információk olvashatóak az alábbiakban). Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.

A MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSÉVEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSEKRŐL (MK 2021. ÉVI 231. SZÁM) – 2021. ÉVI CXXXI. TÖRVÉNY A MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2022. ÉVI EMELÉSÉVEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN SZÜKSÉGES ADÓINTÉZKEDÉSEKRŐL, VALAMINT EGYES MÁS INTÉZKEDÉSEKRŐL

Elfogadásra került a minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló törvényjavaslat is.

A javaslat elfogadásával 2022. január 1-től:

- **2,5%-kal csökken a szociális hozzájárulási adó mértéke, azaz 15,5%-ról 13%-ra csökken,**
- **megszűnik a 1,5%-os szakképzési hozzájárulás,**

- ekho 15,5%-ról 13%-ra csökken
- 11%-ról 10%-ra csökken a kisvállalati adó kulcsa,

Emellett:

- meghosszabbodik a kis- és középvállalkozások kedvezménye is a helyi iparűzési adóban, így jövőre is maximum 1% adót fognak fizetni,
- A fiatalok Start-számlájára történő befizetések után és a nevelésbe vett gyermekeknek járó állami támogatás 6000 forintról 12 000 forintra nő, illetve 12.000 forintról 24.000 forintra nő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket és a Magyarországon nevelésbe vett gyermeket a Start számlára történő befizetéstől függetlenül is megillető támogatás.

További részletek az Adóváltozások összefoglalása 2022-ben cím alatt olvashatóak.

**MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2022-BEN
(MK 2021. ÉVI 229. SZÁM) – 703/2021. (XII. 15.) KORM. RENDELET A KÖTELEZŐ LEGKISEBB MUNKABÉR (MINIMÁLBÉR) ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM MEGÁLLAPÍTÁSÁRÓL, 704/2021. (XII. 15.) KORM. RENDELET A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR ÉS A KÖZFOGLALKOZTATÁSI GARANTÁLT BÉR, VALAMINT EGYES SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK MEGÁLLAPÍTÁSÁVAL KAPCSOLATOS KORMÁNYRENDELETEK MÓDOSÍTÁSÁRÓL**

Megjelent a rendelet, miszerint:

1. A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-jétől

- havibér alkalmazása esetén 200.000 forint,
- hetibér alkalmazása esetén 45.980 forint,
- napibér alkalmazása esetén 9200 forint,
- órabér alkalmazása esetén 1150 forint

2. A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-jétől

- havibér alkalmazása esetén 260.000 forint,
- hetibér alkalmazása esetén 59.780 forint,
- napibér alkalmazása esetén 11 960 forint,
- órabér alkalmazása esetén 1495 forint.

A közfoglalkoztatási bér is jelentősen emelkedik 2022. januárjától:

- 2022. januártól a teljes munkaidőben foglalkoztatott közmunkások bére a minimálbér 50%-a, tehát 100.000 forint lesz.
- A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörnél a közfoglalkoztatottat megillető garantált bér teljes munkaidőnél a garantált bérminimum 50%-a, azaz 130.000 forint lesz.
- A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetők ezen összegek 110%-át kapják.

- A 6 órában foglalkoztatottak speciális bérét pedig 55%-ban állapították meg.

Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyoknál a járulékfizetési kötelezettség megállapításához		30%	30-ad rész
minimálbér 2022.01.01-jétől	200 000 Ft	60 000 Ft	2 000 Ft

Társas és egyéni vállalkozó járulékfizetési kötelezettségének megállapításához		30-ad része	
minimálbér 2022.01.01-jétől	200 000 Ft	6 666,66 Ft	

A garantált bérminimum összege		30-ad része	
2022.01.01-jétől	260 000 Ft	8 666,66 Ft	

A rendelet 2022. január 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit első alkalommal a 2022. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

ELLÁTÁSOK ÖSSZEGE 2022-BEN

A minimálbér összege 2022.01.01-jétől 200.000 Ft, a garantált bérminimum összege 2022.01.01-jétől 260.000 Ft.

Ennek megfelelően számos járadék és juttatás is emelkedett 2022. januártól a minimálbérrel és a garantált bérminimummal arányos mértékben.

1. A GYERMEKGONDOZÁSI DÍJ (GYED) ÖSSZEGE:

- a naptári napi alap 70%-a, de maximum havonta a mindenkori minimálbér (ami 2022-ben 200.000 Ft) kétszeresének a 70%-a, tehát 2022-ben 280.000 Ft.

2. A DIPLOMÁS, VAGY MÁS NÉVEN HALLGATÓI GYED ÖSSZEGE:

- az alapképzésben részt vett hallgatóknál a kötelező legkisebb minimálbér (2022-ben 200.000 Ft) 70%-a, tehát 2022-ben 140.000 Ft,
- a mesterképzésben részt vevő hallgatók esetében a garantált bérminimum (2022-ben 260.000 Ft) 70%-a, tehát 2022-ben 182.000 Ft.

3. A NEVELT GYERMEK UTÁN JÁRÓ GYED:

- alapja a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján érvényes minimálbér (2022-ben 200.000 Ft) 55%-a (tehát 2022-ben 110.000 Ft).

4. A NAGYSZÜLŐI GYED ÖSSZEGE:

- a nagyszülő jövedelme alapján megállapított naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a minimálbér (2022-ben 200.000 Ft) kétszeresének 70%-a, 2022-ben 280.000 Ft.

5. A GYERMEKEK OTTHONGONDOZÁSI DÍJA (GYOD):

- összege 2022. január 1-től az érvényes minimálbér összege, azaz 200.000 Ft.

6. TÁPPÉNZ:

- a táppéznapi összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér (2022-ben 200.000 Ft) kétszeresének harmincad részét, azaz 13.333 Ft-ot.

7. A GYERMEKÁPOLÁSI TÁPPÉNZ:

- a gyermekápolási táppéznapi összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér (2022-ben 200.000 Ft) kétszeresének harmincad részét, azaz 13.333 Ft-ot.

8. ÁRVAELLÁTÁS:

- az árvaellátás legkisebb összege 2022. január 1-jétől 50.000 Ft/hó.

9. ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉK:

- az egy napra kifizetett járadék összege nem haladhatja meg az aktuális minimálbér (2022-ben 200.000 Ft) napi értékét, ami 2022-ben 6.667 forint lesz. Az egy hónapra kifizethető maximális álláskereső járadék bruttó 200.000 Ft.

EMELKEDTEK A NYUGELLÁTÁSOK

(MK 2021. ÉVI 225. SZÁM) – 692/2021. (XII. 9.) KORM. RENDELET A NYUGELLÁTÁSOK ÉS EGYES MÁSHATÁROZÁSOK 2022. JANUÁR HAVI EMELÉSÉRŐL

2022. január 1-től 5 %-kal emelkednek az alábbi ellátások:

- **nyugdíjak:** öregségi, özvegyi, szülői, baleseti hozzátartozói nyugdíj,
- **ellátások:** árvaellátás, korhatár előtti ellátás, rokkantsági, rehabilitációs, Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított; nemzeti gondozási díj,
- **járadékok:** mezőgazdasági szövetkezeti öregségi, munkaképtelenségi, özvegyi, átmeneti bányászjáradék, táncművészeti életjáradék, baleseti, bányászok egészségkárosodási járadéka, vakok személyi járadéka, polgármesterek közszolgálati járadéka,
- **támogatások:** fogyatékosági, honvédek kiegészítő rokkantsági támogatása, honvéd- és rendőrárvák kiegészítő támogatása, kiegészítő hozzátartozói támogatása,
- **pótlékok:** házastársi, házastárs után járó jövedelempótlék, nemzeti helytállásért elnevezésű pótlék.

A rendelet alapján a 2022. januárra járó ellátásokat a jogosultak számára már emelt összegben kell folyósítani.

A magasabb nyugdíjemelésről szóló rendelet 2022. január 1-jén lép hatályba.

HITELTÖRLESZTÉSI MORATÓRIUM

(MK 2021. ÉVI 231. SZÁM) – 2021. ÉVI CXXX. TÖRVÉNY A VESZÉLYHELYZETTEL ÖSSZEFÜGGŐ EGYES SZABÁLYOZÁSI KÉRDÉSEKRŐL

A veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény, valamint a minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény hatálybalépésére tekintettel egyes veszélyhelyzeti kormányrendeletek hatályon kívül helyezéséről szóló 813/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szerint 2022. január 1-jén hatályát veszti a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet.

Viszont a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény szerint az egyes kiemelt társadalmi csoportok, valamint pénzügyi nehézséggel küzdő vállalkozások helyzetének stabilizálását szolgáló átmeneti intézkedésekről szóló 2020. évi CVII. törvényben foglaltaktól eltérően, **amennyiben az adós a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2021. október 31-én hatályos rendelkezéseinek megfelelően azt kérelmezte, akkor az adósnak a hitelező által üzletszerűen nyújtott szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége akként módosul, hogy az adós a szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége teljesítésére 2021. november 1-jétől fizetési haladékot kap.**

A fizetési moratórium 2022. június 30. napjáig tart.

Azaz 2022. június 30-ig, csak meghatározott társadalmi csoportok számára kérelemmel elérhető a hitelfizetési moratórium:

tehát aki már nem jogosult, vagy jogosult, de nem nyilatkozott, annak lezárult a moratórium meghosszabbítása.

- Ha a jogosult határidőn belül, nyilatkozatban jelezte a fizetési moratóriumban részvételi szándékát, akkor hitele 2022. június 30-ig fizetési moratóriumban marad.
- Aki nem nyilatkozott 2021. október 31-ig a moratórium meghosszabbításáról, vagy nem volt jogosult rá, annak 2021. november 1-jétől meg kellett kezdenie hitelének törlesztését.

2021. november 1. után is van lehetőség arra, hogy valaki kilépjen a fizetési moratóriumból, de ha a kilépés mellett dönt, a döntés végleges, a moratóriumba vissza már nem lehet lépni. 2021. október 31. után, egészen 2022. június 30-áig tehát csak külön nyilatkozattételével az alábbi jogosultak vehetik igénybe a hosszabbítást:

- nyugdíjasok,
- a gyermeket várók, illetve nevelők,
- a közfoglalkoztatottak,
- azok a magánszemélyek, akiknek az előző évhez képest csökkent a jövedelmük,
- a vállalkozások esetében azok, amelyek árbevétele legalább 25%-kal esett vissza az előző évhez képest.

SZÉP-KÁRTYA ALSZÁMLÁK KÖZÖTTI ÁTJÁRÁS

(MK 2021. ÉVI 241. SZÁM) – 784/2021. (XII. 24.) KORM. RENDELET A SZÉCHENYI PIHENŐ KÁRTYA KIBOCSÁTÁSÁNAK ÉS FELHASZNÁLÁSÁNAK SZABÁLYAIRÓL SZÓLÓ 76/2018. (IV. 20.) KORM. RENDELET MÓDOSÍTÁSÁRÓL

A Kormány 2022. december 31-re módosította az alszámláktól független költés lehetőségét.

A Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet 22. §-ában a „2022. szeptember 30-ig” szövegrész helyébe a „2022. december 31-ig” szöveg lép.

Azaz 2022. szeptember 30. helyett 2022. december 31-ig az Szja tv. 71. § (1) bekezdése alapján béren kívüli juttatásként az egyes alszámlákra utalt Széchenyi Pihenő Kártya juttatást a szolgáltató a Széchenyi Pihenő Kártya elfogadói szerződésétől eltérően az 5. § (1) bekezdése szerinti eredeti alszámlánál meghatározott tevékenységi körébe tartozó szolgáltatás ellenértékének megfizetésére **egy másik alszámlán lévő egyenleget is elfogadhatja**, valamint a kártyabirtokos az egyes alszámlákon lévő pénzeszközt a 3. § (2) bekezdésétől eltérően az 5. § (1) bekezdése szerinti másik alszámlánál meghatározott szolgáltatás ellenértékének megfizetésére is - ide nem értve a szolgáltatás közvetítését - felhasználhatja.

Tehát 2022. december 31-ig a SZÉP-kártya bármely zsebében lévő egyenleg szabadon felhasználható bármely szolgáltatásra és tevékenységre.

Egyenlegek:

- szálláshely alszámla: 225.000 Ft (2021.12.31-ig 400.000 Ft volt)
- vendéglátás alszámla: 150.000 Ft (2021.12.31-ig 265.000 Ft volt)
- szabadidő alszámla: 75.000 Ft (2021.12.31-ig 135.000 Ft volt)

Egyébként fontos még:

- **a SZÉP-kártya keretösszeg 2022-től egységesen 450.000 Ft:**
 - korábban veszélyhelyzetben 2021.12.31-ig:
versenyszférában 800.000 Ft,
közsférában 400.000 Ft
 - korábban főszabályként:
versenyszférában 450.000 Ft,
közsférában 200.000 Ft.
- **2022-ben megszűnik a járvány miatti, rendkívüli adókedvezmény:** 2021. december 31-ig feltöltött kártyák után nincs szociális hozzájárulási adó, kizárólag 15%-os SZJA.

ÉLELMISZEREK VÁSÁRLÁSA SZÉP-KÁRTYÁVAL 2022. FEBRUÁRTÓL

(MK 2021. ÉVI 240. SZÁM) – 781/2021. (XII. 24.) KORM. RENDELET A SZÉCHENYI PIHENŐKÁRTYA FELHASZNÁLÁSÁNAK VESZÉLYHELYZETBEN TÖRTÉNŐ ELTÉRŐ ALKALMAZÁSÁRÓL

2022. februártól SZÉP kártyával is lehet fizetni a boltokban, a veszélyhelyzet idejére, egyelőre 2022. május 31-ig.

A SZÉP-kártya 2022. február 1. és 2022. május 31. között használható élelmiszer-vásárlásra, a dohánytermékek, alkohol és a só kivételével.

A rendelet alkalmazásában meghatározott fogalmak:

1. élelmiszer: a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról szóló 2658/87/EGK tanácsi rendelet I. mellékletének módosításáról szóló, 2021. október 12-i (EU) 2021/1832 bizottsági végrehajtási rendelet 1. melléklete szerinti

- a) I–IV. áruosztályba tartozó termékek, ide nem értve az alkoholtartalmú folyadékokat, valamint a dohány és feldolgozott dohánypótló termékeket, továbbá
- b) V. áruosztályba tartozó termékek közül a só;

2. kereskedő: az e rendelet 1. mellékletében (lásd alább) meghatározott gazdasági tevékenységet főtevékenységként folytató gazdasági társaság, egyéni vállalkozó, egyéni cég, őstermelő, vagy családi gazdaság.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdés b) pontjától eltérően **béren kívüli juttatásnak minősül** – ha a juttató a munkáltató – a munkavállaló részére a 2022. évben a Széchenyi Pihenő Kártya **vendéglátás alszámlájára utalt**, a melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra és a kereskedő által **2022. február 1. és 2022. május 31. között** értékesített élelmiszer vásárlására felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb évi 150.000 forint támogatás.

DE mivel átjárhatóság van az alszámlák között, 2022. február 1-jétől 2022. május 31-ig mindegyik SZÉP-kártya minden alszámlájáról lehet hideg élelmiszert vásárolni.

A kereskedő – a Széchenyi Pihenő Kártyával kezdeményezett fizetés elfogadás esetén – kizárólag az 1. melléklet szerinti főtevékenysége körében élelmiszer belföldi értékesítését végezheti a munkavállaló és társkárttyával rendelkező közeli hozzátartozója részére a vendéglátás alszámla terhére.

1. melléklet a 781/2021. (XII. 24.) Korm. rendelethez:

A Széchenyi Pihenőkártyával a vendéglátás alszámla terhére kezdeményezett fizetést elfogadó kereskedő gazdasági tevékenysége

	A	B
1.	TEÁOR kód	Gazdasági tevékenység
2.	4711	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
3.	4721	Zöldség, gyümölcs kiskereskedelme
4.	4722	Hús-, húskészítmény kiskereskedelme
5.	4723	Hal kiskereskedelme
6.	4724	Kenyér-, pékáru-, édesség-kiskereskedelem
7.	4729	Egyéb élelmiszer-kiskereskedelem
8.	4781	Élelmiszer, ital, dohányáru piaci kiskereskedelme

A rendelet 2022. február 1-jén lép hatályba.

ÉLELMISZERPAZARLÁS CSÖKKENTÉSE

(MK 2021. ÉVI 237. SZÁM) – 2021. ÉVI CLI. TÖRVÉNY AZ ÉLELMISZERLÁNCRÓL ÉS HATÓSÁGI FELÜGYELETÉRŐL SZÓLÓ 2008. ÉVI XLVI. TÖRVÉNY ÉS A KISKERESKEDELMI ADÓRÓL SZÓLÓ 2020. ÉVI XLV. TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSÁRÓL

Szintén elfogadta az Országgyűlés az élelmiszerpazarlás csökkentését célzó törvényjavaslatot. A legnagyobb élelmiszer-áruházaknak 2022. februártól kötelező felajánlaniuk az élelmiszerárut a minőségmegőrzési időtartamuk lejárta előtt legalább 48 órával az Élelmiszermentő Központ Nonprofit Kft. (ÉMK) részére.

A jogszabály célja, hogy a lejáratközeleli áru a rászorulókhöz és ne a szemétként kerüljön. A törvény indokolása kitér arra, hogy az ENSZ Élelmezésügyi és Mezőgazdasági Szervezetének becslése szerint az előállított élelmiszereknek mintegy harmada megy veszendőbe, mindemellett azok megtermelése jelentős erőforrást igényel. Egy uniós felmérés szerint pedig az élelmiszerhulladék több mint 5%-a a kereskedelemben keletkezik.

A módosítás azokat a kereskedőket érinti, amelyek éves nettó árbevétele meghaladja a 100 milliárd forintot. Az érintett üzletek az élelmiszert karitatív szervezeteknek is felajánlhatják. A fogyaszthatósági idővel, továbbá 48 óránál rövidebb minőségmegőrzési idővel rendelkező élelmiszerekre nem vonatkozik a szabályozás.

Az érintett üzleteknek élelmiszerhulladék-csökkentési tervet kell készíteniük, amit az élelmiszermentő központnak kell benyújtaniuk. Az első ilyen tervet 2022. május 31-ig kell betérjeszteni és emellett ki kell nevezniük egy élelmiszermentési felelőst is.

Bírsággal sújtható az, aki nem készít ilyen tervet vagy aki éves szinten több mint 2%-kal átlépi az élelmiszerhulladék tervezett mértékét.

Mindezek mellett a jogszabály szerint a kiskereskedelmi adó mértéke a 100 milliárd forint feletti éves nettó árbevétellel rendelkező kiskereskedelmi cégek esetében megemelkedik, 2,5%-ról 2,7%-ra.

A jogszabály 2022. február 1-jétől lép hatályba.

KISVÁLLALKOZÓI REZSICSÖKKENTÉS

(MK 2021. ÉVI 220. SZÁM) – 670/2021. (XII. 2.) KORM. RENDELET A VILLAMOS ENERGIÁRÓL SZÓLÓ 2007. ÉVI LXXXVI. TÖRVÉNY VESZÉLYHELYZET IDEJE ALATT TÖRTÉNŐ ELTÉRŐ ALKALMAZÁSÁRÓL

2021.12.05. napjától hatályos a kisvállalkozói rezsicsökkentésről szóló rendelet. A Kormány döntése értelmében a négy milliárd forintos éves nettó árbevétellel vagy mérlegfőösszeggel és legfeljebb tíz fő foglalkoztatottal rendelkező vállalkozások számára lehetővé teszik az egyetemes szolgáltatói rendszerbe való visszatérést az árampiacon.

Azaz a kkv-k beléphetnek az egyetemes szolgáltatási körbe, ami azt jelenti, hogy ők is a rezsicsökkentett árat fizetik a veszélyhelyzet alatt, de legfeljebb 2022. június 30. napjáig szól a kedvezményes díjszabás lehetősége a vállalkozások számára.

A szerződés határozott időre szól, a vállalkozásoknak 31 forintos (általános, egy zónaidős) kilowattóránkénti áramár lesz elérhető, részletesen: 4/2011. (I. 31.) NFM rendelet szerinti nem lakossági felhasználók esetében alkalmazandó árszabás.

Ki kötheti meg a szerződést?

Az a felhasználó, amely

- a) a koronavírus-világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges egyes intézkedésekről szóló **639/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet** [a továbbiakban: 639/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet] 2. § (1) bekezdése **szerint**, a 639/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2. § (3) bekezdésében meghatározott adatok alapján **mikro-, kis- és középvállalkozásnak minősül**,
- b) **az összes foglalkoztatotti létszáma legfeljebb 10 fő, és**
- c) **létesítő okiratának aláírására**, illetve – egyéni vállalkozó esetén – nyilvántartásba vételére **2021. november 22.** előtt került sor.

Szerződés menete

A felhasználó az egyetemes szolgáltatóhoz tett igénybejelentéssel egyidejűleg büntetőjogi felelőssége tudatában nyilatkozik az a-c) pontokban előírt feltételek teljesüléséről, valamint arról, hogy az egyetemes szolgáltatóval kötendő villamosenergia-vásárlási szerződés tekintetében közbeszerzésre kötelezettnek minősül-e, vagy ezen kötelezettsége alól mentesül-e. Az egyetemes szolgáltató jogosult a felhasználótól bekérni és ellenőrizni az iratokat.

Visszaélés szankcionálása

Ha az egyetemes szolgáltató tudomására jut, hogy a felhasználó az a-c) pontok nem teljesülése miatt szerződéskötési *jogosultsággal nem rendelkezik, akkor a jogviszony fennállása alatt felhasznált villamos energiát az adott hónapra vonatkozó átlagos HUPX másnapi órás piaci ár kétszeresének, de legalább az alkalmazott egyetemes szolgáltatási árszabás egységára ötszörösének megfelelő egységáron kell a felhasználóval elszámolni.*

Felmondás, megszűnés

Ha a felhasználó villamosenergia-vásárlási szerződése lehetővé teszi a felmondást vagy elállást, és a felhasználó villamosenergia-kereskedőhöz intézett felmondásra vagy elállásra vonatkozó jognyilatkozatának kézhezvételére

- a) a hónap 1-15. napja között kerül sor, a szerződés a hónap utolsó napján,
- b) a hónap 16. és utolsó napja között kerül sor, a szerződés a következő hónap utolsó napján szűnik meg. A felhasználó az egyetemes szolgáltatóval megkötött villamosenergia-szerződésének megszűnését követően egyetemes szolgáltatóval való szerződéskötéskor ismételten nem hivatkozhat.

Igénybejelentéséhez kötelező adatszolgáltatási nyilatkozat

- a villamosenergia-kereskedő nevét, székhelyét, a jognyilatkozattal érintett villamosenergia-vásárlási szerződés időtartamát,
- valamint a szerződött villamos energia mennyiségét és egységárát köteles megadni.

A villamosenergia-kereskedő a jognyilatkozat kézhezvételét követő 5 napon belül köteles a kereskedőváltással érintett egyetemes szolgáltató részére a felhasználó által igénybe venni kívánt, vele

szereződött villamosenergia-mennyiségből az egyetemes szolgáltató által történő ellátás időszakára, az egyetemes szolgáltató által történő ellátás kezdete és a vele szerződött időszak vége közötti időszakra **arányosan eső mennyiséget a villamosenergia-vásárlási szerződés megkötésekor érvényes egységáron, zsinórtermékként vételre felajánlani.**

Az egyetemes szolgáltató a felajánlást követő 8 napon belül dönt arról, hogy köt-e a villamosenergia-kereskedővel szerződést. Az egyetemes szolgáltató a főbb szerződéses elemeket tartalmazó mintaszerződést az e rendelet hatálybalépését követő öt napon belül benyújtja a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz jóváhagyásra. Ennek ügyintézési határideje 5 nap.

A jóváhagyott mintaszerződést az egyetemes szolgáltató honlapján közzéteszi.

SZÉCHENYI KÁRTYA ÚJRAINDÍTÁSI PROGRAM

(MK 2021. ÉVI 242. SZÁM) – 1979/2021. (XII. 27.) KORM. HATÁROZAT A SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM FELÜLVIZSGÁLATÁRÓL

2022. évben is folytatódik a Széchenyi Kártya Újraindítási Program.

A Program konstrukciói a jövő évben a teljes futamidő alatt fix, alábbiak szerinti nettó – támogatással csökkentett – kamatszinteken lesznek elérhetőek a vállalkozások számára. Ezen kamatszintek mellett adminisztrációs és kezelési költségekkel még kell számolni.

Széchenyi Kártya Újraindítási Folyószámlahitel/Széchenyi Kártya Folyószámlahitel GO!	2,50%
Széchenyi Újraindítási Likviditási Hitel/Széchenyi Likviditási Hitel GO!	2,50%
Széchenyi Turisztikai Kártya/Széchenyi Turisztikai Kártya GO!	0,50%
Széchenyi Újraindítási Beruházási Hitel/Széchenyi Beruházási Hitel GO!	1,00%
Agrár Széchenyi Beruházási Hitel/Agrár Széchenyi Beruházási Hitel GO!	1,00%
Széchenyi Újraindítási Lízing/Széchenyi Lízing GO!	2,50%
Széchenyi Mikrohitel/Széchenyi Mikrohitel GO!	0,50%

KÖNYVVIZSGÁLAT

(MK 2021. ÉVI 232. SZÁM) – 719/2021. (XII. 20.) KORM. RENDELET A SZÁMVITELI TÖRVÉNYHEZ KAPCSOLÓDÓ, SAJÁTOS SZÁMVITELI SZABÁLYOKAT TARTALMAZÓ KORMÁNYRENDELETEK MÓDOSÍTÁSÁRÓL

A Magyar Közlöny 232. számában megjelent 719/2021. (XII.20.) kormányrendelet, amely többek között módosította az egyéb szervezetekre vonatkozó könyvvizsgálati kötelezettség előírásait is, így a 2022.01.01-től érvényes előírás:

"7. Könyvvizsgálati kötelezettség

16. § (1) Kötelező a könyvvizsgálat annál az egyéb szervezetnél, amelynél az éves (éves szintre átszámított) bevétel [az „(ár)bevétel” szövegrész helyébe a „bevétel” szöveg lép] az üzleti évet megelőző két üzleti év átlagában meghaladja a 300 millió forintot."

LAKOSSÁGI KAMATSTOP

(MK 2021. ÉVI 240. SZÁM) – 782/2021. (XII. 24.) KORM. RENDELET A FOGYASZTÓNAK NYÚJTOTT HITELRŐL SZÓLÓ 2009. ÉVI CLXII. TÖRVÉNY VESZÉLYHELYZETBEN TÖRTÉNŐ ELTÉRŐ ALKALMAZÁSÁRÓL

2022. január elején hatályba lépő intézkedéssel 2021. október végi szinten rögzítik a jelzálog alapú hitelek kamatait – ami azt jelenti, hogy a 2022. februári törlesztőrészlet már alacsonyabb lesz, mint a korábbiak.

A fogyasztónak nyújtott hitelről szóló 2009. évi CLXII. törvény 17/D. § (1) bekezdésétől eltérően a referenciakamatlábhoz kötött jelzáloghitel-szerződés (a továbbiakban: szerződés) esetén 2022. január 1-jétől 2022. június 30-ig

- a) a rendelet hatálybalépését követő (2022. január 1.) szerződés szerinti fordulónaptól érvényes referencia-kamatlábát úgy kell megállapítani, hogy a referencia-kamatláb mértéke,
- b) a rendelet hatálybalépését megelőző (2022. január 1.) szerződés szerinti fordulónaptól érvényes referencia-kamatláb mértéke

a 2021. október 27. napján érvényes, szerződésben meghatározott referencia-kamatlábánál nem lehet magasabb.

A tőke- és kamattartozást nem lehet az e rendelet hatálya alatt nem teljesített kamat összegével megnövelni.

A módosult fogyasztói kölcsönszerződést nem kell közjegyzői okiratba foglalni, a korábbi közjegyzői okirat a szerződés módosult tartalmának keretei között érvényes.

A hitelező a referencia-kamatláb változásáról

- az a) pont szerinti esetben a szerződés szerinti fordulónapig,
- a b) pont szerinti esetben 2022. január 31-ig

tájékoztatja az adóst.

A fenti szabályokat a lakáscélú állami támogatásnak minősülő, fogyasztóknak nyújtott kamattámogatott jelzáloghitel-szerződésekre is megfelelően alkalmazni kell.

A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény 39. § (1) bekezdése szerinti törvények hatálya alá tartozó, 1. § szerinti szerződéssel rendelkező hitelnyújtó pénzügyi intézmény a kamatkockázatra vonatkozóan 2022. január 31-ig tájékoztatást nyújt a fogyasztó részére, illetve ajánlatot tesz a szerződésmódosításra a változó kamatozású jelzáloghitelek kamatkockázatáról, valamint az annak kezeléséről való tájékoztatás elősegítéséről szóló 9/2019. (IV. 15.) MNB ajánlásban foglaltak figyelembevételével.

Felhatalmazást kap a miniszterelnök kabinetfőnöke, hogy a Kormány általános politikai koordinációjáért való felelőssége keretében a hitelező által alkalmazandó tájékoztatás tartalmát rendeletben határozza meg.

A rendelet 2022. január 1-jén lép hatályba.

A POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYV VÁLTOZÁSAI 2022-BEN (MK 2021. ÉVI 120. SZÁM) – A POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYV MÓDOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ 2021. ÉVI XCV. TÖRVÉNY

2022. január 1-től hatályos legfontosabb szabályok:

A felügyelőbizottságra vonatkozó szabályok

Ha a felügyelőbizottsági tag jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a felügyelőbizottsági tagi feladatokat a nevében ellátja. A felügyelőbizottsági tagokra vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

Az új rendelkezés valamennyi, a jogi személy irányítását végző testület vonatkozásában elhagyja azt a szabályt, amely eltérést nem engedőnek minősíti a szótöbbségen alapuló döntéshozatalt. Ez bár értelemszerű szabályt rögzít, azaz, hogy kisebbségben nem lehet érvényes döntést hozni, a gyakorlatban ez azzal a következménnyel járt, hogy az adott jogi személy nem tudta a korábbi szabályozás mellett működésképes eljárásrendjét tovább fenntartani. Az új szabályozás megszünteti a szótöbbséghez kapcsolt korlátozást. Mivel ezen szervezetet, a szervezet tagjait a tagok (alapító) nevezik ki, és ezen szervezet, személyek a tagokkal (alapítóval) szemben felelnek azért, hogy a rájuk bízott feladatot megfelelően ellássák, végső soron a tagok (alapítók) körébe tartozik az is, hogy milyen működési szabályok szerint látják el ezen szervezet a feladatukat. A jogi személy döntéshozó szervének határozathozatala tekintetében a szótöbbség védelme továbbra is garanciális elemként marad meg.

Kisebbségvédelem

Megváltozik az egyedi könyvvizsgálat kezdeményezésére vonatkozó kisebbségi jog érvényesítésének költségelőlegezési szabálya. A korábbi rendelkezés szerint a könyvvizsgálat költségeit a társaság előlegezi. Ez a szabály 2022. január 1-jétől változik, a legfőbb szerv összehívásának kezdeményezéséhez hasonlóan a szabály az indítványozót kötelezi az előlegezésre.

Pótbefizetés

Az új szabály kimondja, hogy a nyilvánosan működő részvénytársaság alapszabálya pótbefizetésről nem rendelkezhet, az alapszabály ettől eltérő rendelkezése semmis.

Rugalmasabbá válik a szabály a fel nem használt pótbefizetésekkel kapcsolatban. Míg a Ptk. 3:183. § (5) bekezdése szerint a veszteség pótlásához nem szükséges pótbefizetéseket a tagoknak vissza kell fizetni, így a kapcsolódó számviteli szabályok is ekképpen kezelik a kérdést, a módosítás lehetőséget ad arra, hogy a társaság legfőbb szerve másként döntsön.

Mentesülnek az egyszemélyes társasági formák az alól, hogy a pótbefizetés elrendeléséhez formális létesítő okirat módosításra kényszerüljenek.

A közkereseti és a betéti társaság

A Ptk.-ban eddig főszabályként jelent meg, hogy a korlátozott felelősséggel rendelkező tag ne irányítsa a társaságot, hanem az a korlátlan felelősséggel rendelkező beltág feladata legyen. Nem gördített ugyanakkor tényleges akadályt az elé sem, hogy a kültag váljon ügyvezetővé, csupán az az elvárás érvényesül és érvényesült, hogy erről a tagok kifejezetten rendelkezzenek. Változás, hogy a közkereseti

társaságra vonatkozó szabályozást kell a betéti társaság esetében is alkalmazni e vonatkozásban, ha a Ptk. másként nem rendelkezik. Közkereseti társaságnál, ha a tagok maguk közül ügyvezetőt nem jelölnek vagy választanak, valamennyi tag a törvény rendelkezése folytán ügyvezető. A betéti társaságra vonatkozó, módosított rendelkezés eredménye, hogy a kültag csak kijelölés, választás révén válhat ügyvezetővé, automatikusan nem.

Több üzletrész

Már nem kötelező, hogy az üzletrészek összeolvadjanak, ha egy tag szerzi őket meg. A jogszabály 2022-től úgy rendelkezik, hogy egy tagnak több üzletrésze is lehet. Fontos azonban, hogy attól függetlenül, hogy egy tagnak több üzletrésze is lehet, a társasággal szemben akkor is csak egy tagnak számít. Vagyis szavazatszámai összeadódnak és ugyanúgy kizárható, ha a vagyoni hozzájárulását akár csak egy üzletrésze vonatkozásában nem teljesíti. Ezen rendelkezéssel ellentétes szabályozást a társasági szerződés sem tartalmazhat.

Egyszerűsödik a feltöltési szabály

A módosított szabályok szerint a tag vagy tagok határozhatnak úgy, hogy egészben vagy részben az osztalék terhére vállalják a pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatását. A társaság tehát jogosult osztalékról határozni, azonban annak a tagnak, aki még nem teljesítette pénzbeli vagyoni hozzájárulását, az osztalék nem fizethető ki, hanem a még nem teljesített pénzbeli betétre kell elszámolni. A pénzbeli vagyoni hozzájárulás teljesítésére vonatkozó véghatáridő tekintetében az új szabályozás olyan határidőt határoz meg, amely egyértelművé teszi, hogy a tőke későbbi biztosítása nem jelentheti a tőke bármely távoli időpontban való biztosításának jogát, csupán arra ad lehetőséget, hogy a tagok a társaság létesítésekor – továbbá tőkeemelés elhatározásakor – lehetőséget kapjanak arra, hogy a társaság teljesítőképességében bízva – egészben vagy részben – a későbbi osztalékuk terhére alapítsanak társaságot, emeljenek törzstőkét.

A Ptk. az apport tárgyának rendelkezésre bocsátására vonatkozó határidőhöz igazítja a pénzbeli vagyoni hozzájárulás feltöltéses megoldással történő biztosításának határidejét is. Figyelemmel arra, hogy a korábbi társasági jogi szabályozás a pénzbeli vagyoni hozzájárulás befizetésre egy éves határidőt biztosított, a rendelkezés kellően rugalmasnak tekinthető e határidő mellett is. Ha a társaság profitja és esetlegesen a tag egyidejű befizetése mellett sem kerül a törzstőke két teljes – tizenkét hónapot felölelő – üzleti év alatt rendelkezésre bocsátásra, a tag köteles a még be nem fizetett pénzbeli hozzájárulását a második teljes üzleti évről készített számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásától számított három hónapon belül rendelkezésre bocsátani. Ha tag ennek nem tesz eleget, a vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztásának szabályait (3:98. §) kell alkalmazni.

Az üzletrészre vonatkozó egyéb változások

Az új rendelkezések rögzítik, hogy a társaság a saját üzletrészét ellenérték fejében a törzstőkén felüli vagyona terhére szerezheti meg. A társaság saját üzletrészét nem szerezheti meg ellenérték fejében, ha osztalék fizetéséről sem határozhatja. Emellett semmis a társasági szerződés olyan rendelkezése, amely a saját üzletrész megszerzésének feltételeire a Ptk.-ban meghatározott szabályoknál a társaságra nézve enyhébb követelményeket határoz meg.

A taggyűlés kötelező összehívása

A felmerült kérdések tisztázása érdekében az új szabályozás rögzíti, hogy ha a taggyűlés befejezését követő három hónapon belül az összehívására okot adó azon körülmény, hogy a társaság saját tőkéje veszteség folytán a törzstőke felére csökkent, változatlanul fennáll, a törzstőkét le kell szállítani. Ha a törzstőke leszállítására nincs mód, a társaságnak a törzstőke leszállításának megghiúsulására előírt rendelkezéseket kell alkalmaznia. Kimondja továbbá, hogy semmis a társasági szerződés olyan rendelkezése, amely a taggyűlés kötelező összehívása terén a Ptk.-ban foglalt szabályoknál a társaságra nézve enyhébb követelményeket ír elő. Mivel a tilalom a társaságra kedvezőbb eltérést tiltja, természetesen annak nincs akadálya, hogy a társasági szerződés már kisebb mértékű rendellenességek esetében is a taggyűlés kötelező összehívását rendelje el. Hasonló szabályok kerülnek megállapításra a részvénytársaság közgyűlésével kapcsolatban.

A megismételt taggyűlés

Módosul a taggyűlés és a megismételt taggyűlés közti előírt minimális időköz. Eddig a törvény előírta, hogy a taggyűlés és a megismételt taggyűlés között minimum 3 napnak kell eltelnie, és ezen rendelkezésétől való eltérést semmissnek minősítette. Az új szabály bár tartalmazza a minimális 3 napot, azonban elhagyták a semmisségi klauzulát, így attól eltérni a továbbiakban érvényesen el lehet a létesítő okiratban.

Pénzügyi segítségnyújtás korlátozása – nyrt

A pénzügyi segítségnyújtásra vonatkozó korlátozások nem vonatkoznak azokra az ügyletekre, amelyek közvetlenül vagy közvetve a nyilvánosan működő részvénytársaság munkavállalói – ideértve a részvénytársaság többségi befolyása alatt álló társaságok munkavállalóit – vagy a munkavállalók által e célra alapított szervezetek részvényszerzését segítik elő, továbbá a bankok és más hitelintézetek által rendes üzletmenetük során megkötött ügyletekre. De ez alapján sem kerülhet sor pénzügyi segítségnyújtásra, ha a részvénytársaság saját tőkéje nem éri el vagy a pénzügyi segítségnyújtás következtében nem érné el a részvénytársaság alaptőkéjét.

A részvénytársaság ügyvezetése

A szabályozás elhagyja azt a rendelkezést, amely eltérést nem engedőnek minősíti a szótöbbségen alapuló döntéshozatalt. A korlátozás feloldása a célt szolgálja, hogy a jogi személy az egyes szerveinek működését szabadon határozhassa meg. Mivel ezen szervezet, a szervek tagjait a tagok (alapító) nevezik ki, és ezen szervek, személyek a tagokkal (alapítóval) szemben felelnek azért, hogy a rájuk bízott feladatot megfelelően ellássák, végső soron a tagok (alapítók) mozgásterébe tartozik annak meghatározása is, milyen működési szabályok szerint látják el ezen szervek a feladatukat. A jogi személy döntéshozó szervének határozathozatala tekintetében a szótöbbség védelme továbbra is garanciális.

Az igazgatótanács

Az igazgatótanács legalább öt természetes személy tagból áll, vagyis ötnél kevesebb nem lehet, azonban ötnél több lehet. Korábban a szabály csak annyit mondott ki, hogy az igazgatótanács öt természetes személy tagból áll. Egyértelművé válik az is, hogy az igazgatótanács elnökét a közgyűlés kijelölheti, ha azonban erről nem határoz, akkor az igazgatótanács elnökét a tagok maguk közül megválaszthatják.

A részvények aránya

Az új módosítás megszüntette a törzsrészvény és egyéb részvények arányára vonatkozó előírásokat. Ennek oka, hogy önmagában ahhoz nem fűződik garanciális érdek, hogy a részvénytársaság részvényeinek összetételében a részvények legalább fele törzsrészvény legyen, valamint ezeknek a rendelkezéseknek, abból kifolyólag, hogy diszpozitívak, azaz a Ptk. engedi a rendelkezésektől való eltérést, illetve, hogy az alapszabályba mindenképp rendelkezni kell a részvények arányáról, lényegében nincs értelme.

A jogi személy jogutód nélküli megszűnése

A jogi személy jogutód nélküli megszűnéséhez a tagok vagy az alapítók legalább háromnegyedes többsége szükséges, eddig társasági formánként volt meghatározva, hogy melyik társaságnak milyen szavazati arányra van szüksége a jogutód nélküli megszűnéshez.

KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS

A kamarai hozzájárulást 2022. január 1-jét követően nem a vállalkozás székhelye szerinti területi kamarának, hanem az országos kamarának, vagyis a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának kell megfizetni a Gránit Banknál vezetett 12100011-10639683 számú bankszámlára. A közlemény rovatban fel kell tüntetni a vállalkozás 11 számjegyű adószámát a befizetés beazonosítása érdekében.

MUNKASZÜNETI NAPOK 2022-BEN

(MK 2021. ÉVI 100. SZÁM) – 23/2021. (VI. 1.) ITM RENDELET A 2022. ÉVI MUNKASZÜNETI NAPOK KÖRÜLI MUNKARENDRŐL

A 2022. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:

2022. március 14., hétfő pihenőnap
 2022. március 26., szombat munkanap
 2022. október 15., szombat munkanap
 2022. október 31., hétfő pihenőnap

2022.01.01.	szombat	újév	munkaszüneti nap
2022.03.14.	hétfő		pihenőnap
2022.03.15.	kedd	1848-as forradalom	munkaszüneti nap
2022.03.26.	szombat		áthelyezett munkanap
2022.04.15.	péntek	Nagypéntek	munkaszüneti nap
2022.04.18.	hétfő	Húsvéthétfő	munkaszüneti nap
2022.05.01	vasárnap	Munka ünnepe	munkaszüneti nap
2022.06.06.	hétfő	Pünkösdhétfő	munkaszüneti nap
2022.08.20.	szombat	Államalapítás ünnepe	munkaszüneti nap
2022.10.15.	szombat		áthelyezett munkanap
2022.10.23.	vasárnap	1956-os forradalom	munkaszüneti nap
2022.10.31.	hétfő		pihenőnap
2022.11.01.	kedd	Mindenszentek	munkaszüneti nap

2022.12.24.	szombat	Szenteste	pihenőnap
2022.12.25.	vasárnap	Karácsony	munkaszüneti nap
2022.12.26.	hétfő	Karácsony	munkaszüneti nap

AZ ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐK 2022. ÉVI VÁLASZTÁSÁNAK ÉS A NÉPSZAVAZÁS IDŐPONTJÁNAK KIÍRÁSÁRÓL

(2022. JANUÁR 11.) – KÖZLEMÉNY AZ ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐK 2022. ÉVI ÁLTALÁNOS VÁLASZTÁSA IDŐPONTJÁNAK KITŰZÉSÉRŐL ÉS A NÉPSZAVAZÁS IDŐPONTJÁNAK KITŰZÉSÉRŐL

Áder János köztársasági elnök 2022. április 3-ára írta ki az országgyűlési választásokat és a gyermekvédelmi népszavazást.

Az Alaptörvény és a választási eljárási törvény felhatalmazás alapján az országgyűlési képviselők általános választását a legkorábbi időpontra, 2022. április 3-ára tűzte ki az államfő.

Az Országgyűlés 2021. november 9-én egyhangúlag döntött arról, hogy népszavazást az országgyűlési képviselők általános választásának napján is lehessen tartani. Így a 32/2021 (XI. 30.) Országgyűlési határozatban elrendelt négy kérdésről a népszavazás is 2022. április 3-án lesz.

ADÓVÁLTOZÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA 2022-BEN

Számos adóváltozás lépett életbe 2022. januártól, a fontosabb, 2022-től életbe lépő változásokról az alábbiakban olvasható egy áttekintés:

1. ÁLTALÁNOS FORGALMI ADÓ

Az eredetileg 2021-re tervezett, adóhatóság által készített **áfabevallástervezet-készítési tevékenység** indulását határozatlan időre eltolta.

A veszélyhelyzethez kapcsolódó 613/2021. (XI. 8.) Korm. rendelet meghosszabbította a gabonatermékekre, illetve vas-és acéltermékekre vonatkozó **fordított adózás** alkalmazását, ennek megfelelően a fordított adózás ezen termékekre 2022. június 30-át követően is alkalmazandó lesz. A hosszabbítással a cél továbbra is a tisztességes piaci szereplők érdekeinek hosszútávú megóvása, valamint a gabonatermelők piaci igényeinek kielégítése.

Önellenőrzés keretében kérhető vissza azon **behajthatatlanná vált követelések áfája**, amelyek teljesítési dátuma még nem évült el. A teljesítés tekintetében elévült, de 2021. június 10-e után behajthatatlanná vált követelések áfájának érvényesítésére speciális kérelmezési eljárásban lesz lehetőség, a behajthatatlanná válástól számított 1 éves jogvesztő határidőn belül.

A járványhelyzetre tekintettel a Kormány **általános forgalmi adó mentességet** rendelt el az alábbi esetekben:

- Termék importja az Európai Bizottság (a továbbiakban: Bizottság) vagy az uniós jog alapján létrehozott ügynökség vagy szerv által, ha a Bizottság vagy ezen ügynökség, illetve szerv az uniós jog által ráruházott feladatok ellátása keretében, a Covid19-világjárványra való reagálás érdekében importálja a terméket, feltéve, hogy a Bizottság vagy ezen ügynökség, illetve szerv nem értékeli tovább ellenérték fejében az importált terméket.

- Termék értékesítése, szolgáltatás nyújtása abban az esetben, ha az a Bizottság vagy az uniós jog alapján létrehozott ügynökség vagy szerv részére történik, ha a Bizottság vagy ezen ügynökség, illetve szerv az uniós jog által ráruházott feladatok ellátása keretében, a Covid19-világjárványra való reagálás érdekében szerzi be a terméket vagy veszi igénybe a szolgáltatást, feltéve, hogy a Bizottság vagy ezen ügynökség, illetve szerv nem értékesíti, illetve nem nyújtja tovább ellenérték fejében a beszerzett terméket, igénybe vett szolgáltatást.

2. TÁRSASÁGI ADÓ

A kis- és középvállalkozások beruházásai esetén csökken a **fejlesztési adókedvezményre jogosító értékhatár**. 2022. január 1-től

- kisvállalkozás esetén 50 millió forint,
- középvállalkozás esetén 100 millió forint értékhatárral kell számolni.

3. SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ

I. NÉGY VAGY TÖBB GYEREKET NEVELŐ ANYÁK KEDVEZMÉNYE (NÉTAK):

Négy vagy több gyermeket nevelő anyának az a nő minősül, aki vér szerinti vagy örökbefogadó szülőként az általa nevelt gyermek után

- családi pótlékra jogosult, vagy
- családi pótlékra már nem jogosult, de jogosultsága legalább 12 éven keresztül fennállt,

és a fent említett gyermekek száma a négy főt eléri. Ha egy gyermek után a családi pótlékra való jogosultság a gyermek halála miatt szűnt meg, akkor úgy kell tekinteni, mintha az adott gyermek esetében a családi pótlékra való jogosultság 12 évig fennállt volna.

2022. január 1-től:

- Családi pótlékra jogosító gyerekek tekinthető az a fogyatékosként, szociális intézményben ellátott gyermek is, aki után az anyának családi pótlék ugyan nem jár, viszont a családi pótlék összegének meghatározásakor figyelembe veszik a gyermeket.

Ha az említett gyermek után az anya vagy a szociális intézmény vezetője már nem jogosult családi pótlékra, de a jogosultság valamelyiküknél vagy mindkettőjükénél összesen legalább 12 évig fennállt, és a gyermeket az anya családi pótlékánál figyelembe vették, akkor ez a gyermek is kedvezményre jogosítja az anyát.

A mentesség érvényesítésének feltételei az adóbevalláshoz tett írásbeli nyilatkozat, mely tartalmazza:

- az SZJA-mentességre jogosító gyermekek nevét, adóazonosító jelét (ennek hiányában a természetes azonosító adatait),
- a jogosultság megnyíltának vagy megszűntének napját – ha a kedvezményre való jogosultság nem állt fenn az adóév egészében – és
- az SZJA-mentesség alapjául szolgáló, összevont adóalapba tartozó jövedelmek összegét.

Az SZJA-mentesség igénybe vehető már év közben az adóelőleg megállapítása során, vagy a tárgyévet követő év május 20-áig az adóbevallás benyújtásakor.

2022. január 1-től:

- Ha a kedvezményre jogosult az adóelőleg-nyilatkozaton jelzi munkáltatójának, rendszeres bevételt juttató kifizetőjének, hogy jogosultsága végleges, akkor a következő években nem kell új nyilatkozatot adnia. A munkáltató, kifizető ezt továbbra is figyelembe veszi.

A jogosultság végleges, ha a gyermekek közül négy után az anya legalább 12 évig családi pótlékra volt jogosult, ideértve azt is, ha a családi pótlékra való jogosultság a gyermek halála miatt szűnt meg.

II. 25 ÉV ALATTI FIATALOK ADÓMENTESSÉGE:

2022-től új adóalap-kedvezményt vehetnek igénybe a 25 év alatti fiatalok:

Nem kell személyi jövedelemadót fizetniük a törvényben meghatározott összevont adóalapba tartozó jövedelmeik után a kedvezmény havi összegéig a 25 év alattiaknak.

Ilyen jövedelmek például:

- Munkaviszonyból származó jövedelmek (munkabér, jutalom, túlóra, illetménykiegészítés, pótlék, stb)
- Adóköteles társadalombiztosítási ellátás (pl. táppénz, csed)
- Álláskeresési járadék, álláskeresési segély
- Magyar Honvédségnél tartalékos katonai szolgálatot teljesítő magánszemély illetménye
- Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenység díjazása
- Más, nem önálló tevékenységből származó jövedelmek (pl. iskolaszövetkezetben végzett munka, társas vállalkozó személyes közreműködésért kapott díja, országgyűlési képviselői jövedelem)
- Munkavégzésre irányuló más szerződésből származó jövedelmek (nem egyéni vállalkozóként pl. megbízási díjak)
- Egyéni vállalkozó vállalkozói kivétje, átalányadózás esetén az átalányban megállapított
- Mezőgazdasági őstermelő e tevékenységből származó jövedelme,
- Választott könyvvizsgáló, EP képviselő, helyi önkormányzati képviselő e tevékenységből származó jövedelem

Amire nem terjed ki a kedvezmény:

- Végkielégítés törvényben meghatározott mértékét meghaladó része
- Bérbeadásból származó jövedelem
- Egyéb jövedelem (pl. Önkéntes pénztártól származó jövedelem)
- Különadózó jövedelmek (pl. kamat, osztalék, árfolyamnyereség, ingatlan értékesítés stb.)
- Vállalkozói osztalékalapba tartozó jövedelem
- Béren kívüli juttatás, egyes meghatározott juttatás

2021. december 31-ét követően megszerzett bevételekre alkalmazható, munkaviszonyból származó jövedelem esetében:

- a 2021. december 31-ét követő időszakra elszámolt,
- a 2022. évet megelőző évre vonatkozó, de 2022. január 10-ét

követően kifizetett bevétel adókötelezettségére alkalmazhatóak első alkalommal.

A kedvezmény 2022-ben, havonta 433.700 forint, ami 65.055 forint adómegetakarítást jelent. A teljes adóévre a kedvezmény összege 5.204.400 forint, ami alapján évi 780.660 forinttal kevesebb adót kell megfizetnie a 25 év alatti fiatalnak.

Korlát:

A kedvezmény összege adóévenként legfeljebb a jogosultsági hónapok számának és a tárgyévet megelőző év július hónapjára a KSH által a teljes munkaidőben alkalmazásban állók tekintetében közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetszorzata.

Jogosultsági hónap:

Azok a hónapok vehetőek figyelembe, amelyekben a fiatal a 25. életévét nem töltötte be. Utoljára arra a hónapra jár, amelyben betölti a 25. életévét.

A kedvezmény érvényesítését a fiatalnak nem kell kérnie, azt a munkáltató, rendszeres bevételt juttató kifizető a jogosultsági hónapokban automatikusan figyelembe veszi, kivéve, ha a fiatal nyilatkozatban kéri a kedvezmény részleges vagy teljes mellőzését.

Azaz, a fiatalnak akkor kell nyilatkoznia,

- ha nem kéri a kedvezmény figyelembevételét,
- ha csak a kedvezmény egy részének a figyelembevételét kéri

az adóelőleg megállapításakor.

Más adóalap-kedvezményekkel:

A 25 év alatti fiatalok kedvezményét a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét követően, de a személyi kedvezményt, az első házások kedvezményét és a családi kedvezményt megelőzően kell érvényesíteni.

Ha két 25 év alatti fiatal 2021. december 31. után összeházasodik, akkor az első házások kedvezményét nem a házasságkötést követő hónaptól érvényesíthetik, hanem azt a hónapot követően, amelyben egyikük betölti a 25. életévét.

Ha a házasságot a 25 év alatti fiatalok 2022. január 1. előtt kötötték, és igénybe veszik az első házások kedvezményét, akkor annak az érvényesítését 2022. január 1-től fel kell függeszteniük. Ha egyikük betölti a 25. életévét, a következő hónaptól újra jár az első házások kedvezménye.

III. SZJA VISSZATÉRÍTÉS:

Akik 2021-ben családi kedvezményre akár egy napig is jogosultak voltak, jogosultak a teljes évben befizetett szja visszatérítésére a megadott korlátok között.

Családi kedvezményre jogosult, aki:

- gyermek után szülőként családi pótlékra jogosult,
- várandós nő és vele közös háztartásban élő házastárs
- a családi pótlékra saját jogán jogosult,
- rokkantsági járadékban részesül.

A várandósoknak is jár a visszatérítés, ha idén betöltik a 12. hetet. A katások a tételesen befizetett adó 25%-ának visszatérítésére jogosultak. Az érintetti kör itt is az előbbi.

A visszatérítés maximum értékhatára a 2020. decemberi KSH által meghatározott teljes munkaidőben alkalmazásban állókra vonatkozó havi átlagkereset 12-szerese, azaz 809.000 forint. Minden 18 év alatti, illetve mindkét, iskolába járó gyereket nevelő szülő az átlagjövedelem szintjéig jogosult a visszatérítésre. Ha a szülő több különböző jövedelme után többféle módon adózik, a befizetett összegek összeadódnak, de ekkor is érvényes a 809.000 forintos visszafizetési összeghatár.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (továbbiakban és röviden: NAV) online felületén 2021. december 31-ig volt elérhető a VISSZADO-nyilatkozat a gyermeket nevelő magánszemélyek szja-visszatérítéséhez. A nyilatkozat már csak a 2021. december 31-ig beküldött nyilatkozat helyesbítésére, javítására szolgál. Ha a 2021. december 31-i határidőig nem történt meg a benyújtás, akkor az szja-visszatérítést a 21SZJA jelű bevallásban lehet igényelni az adóbevallási tervezet kiegészítésével vagy önállóan benyújtott bevallásban.

Tehát a VISSZADO-nyomtatvány benyújtási határideje 2021. december 31-én lejárt, a benyújtási határidő jogvesztő, de a határidőben benyújtott hibás bizonylatok javítása, illetve az adózói helyesbítések feldolgozása érdekében a NAV befogadja a javító és helyesbítő bizonylatokat. A NAV 2022. február 15-éig kiutalja az adó-visszatérítést annak, akinek megállapítható a jogosultsága a NAV adatai – azaz a benyújtott VISSZADO nyilatkozat vagy a családi pótlék -alapján.

Az jogosult a visszatérítésre, aki 2021 bármely napján családi kedvezményre jogosult és 2021-ben összevont adóalapba tartozó vagy ekho szerint adózó jövedelmet szerzett vagy bejelentett kisadózó. Összevont adóalapba tartozó jövedelmek például:

- munkabér,
- költségtérítés,
- ingatlanbérbeadás jövedelme,
- az egyéni vállalkozásból vagy őstermelőként szerzett jövedelem.

FONTOS: Ha egy családban mindkét szülő jogosult családi kedvezményre és mindketten rendelkeznek a kedvezmény alapját képező jövedelemmel, vagy bejelentett kisadózók, akkor az adóvisszatérítés külön-külön mindkét szülőnek jár, független a gyermekek számától, vagy, hogy ki veszi igénybe a családi kedvezményt, vagy kinek jön a családi pótlék, az számít fenáll-e a jogosultság.

Az adóvisszatérítés összege

- az összevont adóalapba tartozó jövedelmet szerző magánszemélynél az adóalapkedvezmények levonása után megállapított adóalap 2021. évi adójának az adókedvezmények levonása után fennmaradó része,
- az ekhós jövedelemmel rendelkező magánszemélynél a 2021. év tekintetében tőle levont ekhónak az szja része (9,5%-a),
- a kisadózónál a 2021. évre rá tekintettel a kisadózó vállalkozást terhelő tételes adó negyede,
- de a visszatérítés felső határa legfeljebb a 2020. decemberi adatok alapján számolt éves átlagbér és a 15%-os adókulcs szorzata ezer forintra kerekítve, azaz 809.000 forint.

Ha a magánszemély összevont (az adóalap-kedvezmények levonása után megállapított) adóalapja utáni adó legalább egy forint, de az 1000 forintot nem éri el, akkor a kedvezmény összege 1000 forint.

Ha a kisadózó vállalkozás a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet alapján 2021. március és április hónapra mentesült a tételes adó alól, akkor az adóvisszatérítés kiszámításakor ez a kéthavi összeg nem vehető figyelembe.

Ha a magánszemély az szja-ból és az ekhóból is jogosult az adóvisszatérítésre, akkor ennek együttes összege nem haladhatja meg a felső határt.

Ha pedig a magánszemélynek az szja, az ekho és a kata tekintetében is visszajár a kedvezmény, akkor ezek együttes összege szintén nem lehet több, mint a felső határ.

A visszatérítés igénybevételének sorrendje: személyi jövedelemadó, ekho, kata.

Részletek és további tájékoztatás a https://www.nav.gov.hu/nav/ado/szja/szja_visszaterites oldalon található.

4. ÁTALÁNYADÓ

2022. január 1-jétől kedvezőbbek az átalányadózás szabályai.

Megújult az átalányadó. Az egyszerűsítéssel a szabályozás célja, hogy alternatívát kínáljon a KATA adózóknak, vagy a munkaviszony mellett egyéni vállalkozóként dolgozóknak.

A költséghányadok számának csökkenésével egyszerűbb lesz kiszámítani az átalányban megállapított jövedelmet, aminek egy része adómentes lesz. Adómentes adóalap összeghatár került bevezetésre, amely egyúttal tb-járulék és szociális hozzájárulási adó tekintetében is adómentessé válik: éves minimálbér fele 2022-es minimálbérrel számolva kb. $200.000 \times 12 / 2 = 1.200.000$ Ft.

I. AZ ÁTALÁNYADÓZÁS BEVÉTELI ÉRTÉKHATÁRÁNAK VÁLTOZÁSA

A 40 és 80%-os költséghányad esetén az éves minimálbér 10-szereséig lesz választható az átalányadózás (2021-ben 15 millió helyett): $200.000 \times 12 \times 10 = 24.000.000$ Ft. Kereskedelmi tevékenység esetén az éves minimálbér 50-szereséig lesz választható az átalányadózás: cca. $200.000 \times 12 \times 50 = 120.000.000$ Ft.

Az évi 15 millió forintos bevételi értékhatár változása miatt 2022-től az az egyéni vállalkozó választhat átalányadózást, akinek

- az adóévet megelőző évi bevétele nem haladta meg az éves minimálbér tízszeresét, vagyis 2021. évi vállalkozói bevétele nem haladta meg a 20.088.000 forintot,
- a bevétele a 2022-es adóévben várhatóan nem haladja meg az éves minimálbér tízszeresét, vagyis 24.000.000 forintot.

Az az egyéni vállalkozó, aki az adóévben kizárólag kiskereskedelmi tevékenységet végez, akkor választhat átalányadózást, ha

- az adóévet megelőző évi bevétele nem haladta meg az éves minimálbér ötvenszeresét, vagyis 2021. évi vállalkozói bevétele nem haladta meg a 100.440.000 forintot,

- a bevétele a 2022-es adóévben várhatóan nem haladja meg az éves minimálbér ötvenszeresét, vagyis 120.000.000 forintot.

Az átalányadózás választása az adóév egészére szól. A tevékenységet kezdő egyéni vállalkozó az átalányadózás választását akkor jelentheti be, amikor bejelentkezik a NAV-hoz. Ha a vállalkozói személyi jövedelemadó szabályait alkalmazó egyéni vállalkozó 2022-től áttérne az átalányadózásra, 2022. május 20-ig nyilatkozhat az átalányadózás választásáról a 2021. évi személyijövedelemadó-bevallásban. A nyilatkozat a bejelentési határidő letelte után nem pótolható.

Ha a kisadózó egyéni vállalkozó úgy dönt, hogy átalányadózást választ, akkor be kell jelentenie a NAV-hoz, hogy a jövőben nem a kata szabályait kívánja alkalmazni, hanem áttér az átalányadózásra.

A bejelentést

- a NAV által vezetett egyéni vállalkozói nyilvántartásban szereplő katás egyéni vállalkozó a 'T101E nyomtatványon,
- az egyéni vállalkozói nyilvántartásban nem szereplő katás egyéni vállalkozó (például ügyvéd, közjegyző) a 'T101 nyomtatványon

teheti meg, akár év közben is.

A bejelentés alapján az egyéni vállalkozó kata-alanyisága a bejelentés hónapjának utolsó napjával megszűnik, a következő hónap 1. napjától alkalmazhatja az átalányadózás szabályait.

Kiemelendő, hogy a katából bármelyik hónap utolsó napjáig tett nyilatkozattal ki lehet lépni ('T101E nyomtatvány anyk-ban). A kilépéssel egyidejűleg az átalányadózás pedig év közben is választható. Tehát, ha kata helyett szeretnénk 2022-ben az átalányadó adómentes jövedelemhatárát kihasználni, azt év közben is megtehetjük. Így év elején még a 3 millió alatti egy partner felé számlázás adóelőnyét is élvezhetjük, majd a 3 millió átlépése előtt átalányadóba át lehet lépni akármelyik hónapban. Ráadásul a 1,2 milliós adómentes jövedelmet az átalányadó esetén arányosítani sem kell.

II. A KÖLTSÉGHÁNYADOK EGYSZERŰSÍTÉSE

2022. évtől háromféle költséghányad érhető el a (a korábbi 4+4 helyett), és ezeket valamennyi átalányadózó egyéni vállalkozó, köztük a nyugdíjas is alkalmazhatja (nyugdíjas korábban csak kedvezőtlenebb 4 költséghányad kulcsot választhatott).

Az alkalmazandó költséghányad mértéke az átalányadózó egyéni vállalkozó tevékenységétől függ:

tevékenység típusa	a bevételből levonható költséghányad
kizárólag kiskereskedelmi tevékenység	90%
az Szja tv. 53. § (2) bekezdésében, vagy kizárólag a (2) bekezdésben meghatározott és a c) pont szerinti kiskereskedelmi tevékenység (például mezőgazdaság, bányászat, építőipari kivitelezés, építőipari szolgáltatás, gépjárműjavítás, háztartási cikk javítása, taxis személyszállítás, fényképészet, fodrászat, szépségápolás, számítógép javítása, vendéglátó tevékenység)	80%
bármely tevékenység [Szja tv. 53. § (1) bekezdés a) pontja]	40%

Adómentes lesz az átalányadózó egyéni vállalkozó e tevékenységéből származó jövedelmének az éves minimálbér felét meg nem haladó része. Nem kell adót fizetnie az átalányadózó egyéni vállalkozónak, ha az átalányban megállapított jövedelme 2022-ben nem haladja meg a 1.200.000 forintot.

Az átalányadózó egyéni vállalkozónak nem kell adóelőleget megállapítania, amíg az átalányban megállapított jövedelme az adóévben nem haladja meg ezt az összeget.

Ha az adóelőleg-alap meghaladja az 1.200.000 forintot, akkor az adóelőleget csak az ezt meghaladó adóelőleg-alap után kell megfizetni negyedévente, a negyedévet követő hónap 12-éig.

III. TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JÁRULÉKFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG

2022-től járulékmentes az átalányadózó egyéni vállalkozó e tevékenységéből származó jövedelmének az éves minimálbér felét meg nem haladó része.

Ha az átalányadózó egyéni vállalkozónak az adóévben az átalányban megállapított jövedelme meghaladja ezt az összeget, akkor a 18,5% társadalombiztosítási járulékot az 1.200.000 forint feletti összeg után kell megfizetnie.

A járulékfizetési kötelezettséget havonta kell megállapítani.

A főfoglalkozású átalányadózó egyéni vállalkozó járulékalapja:

Az átalányadózást alkalmazó főfoglalkozású egyéni vállalkozó a 18,5% társadalombiztosítási járulékot az átalányban megállapított, e tevékenységéből származó személyijövedelemadó-köteles jövedelme után fizeti meg.

A társadalombiztosítási járulék minimális havi alapja a minimálbér (a továbbiakban: járulékfizetési alsó határ).

Így ha főállású egyéni vállalkozónak minősülünk, akkor a minimálbér/garantált bérminimum szerint tb-járulékot és szociális hozzájárulási adót meg kell fizetni az adómentességi feltétel esetén is, de az szja alól az említett bevételi határig mentesülünk:

- 40%-os költséghányad esetén: 2.000.000 Ft árbevételig szja mentes ($2.000.000 * 60\% = 1.200.000$ Ft)
- 80%-os költséghányad esetén: 6.000.000 Ft árbevételig szja mentes ($6.000.000 * 20\% = 1.200.000$ Ft) – az arra jogosító tevékenység esetén
- 90%-os költséghányad esetén: 12.000.000 Ft árbevételig szja mentes ($12.000.000 * 10\% = 1.200.000$ Ft) – az arra jogosító tevékenység esetén

Azaz biztosított **főfoglalkozású** egyéni vállalkozó az **átalányadózás választása** esetén is **legalább a mindenkori minimálbér vagy garantált bérminimum szerinti járulékok megfizetésére kötelezett**. A garantált bérminimum szerinti adó és járulékfizetés szerint köteles adót fizetni az a vállalkozó, akinek végzett tevékenysége(i) legalább középfokú képesítést, végzettséget követelnek meg.

2022-től érvényes minimálbér szerinti átalányadózó minimum adója és járuléka:

- társadalombiztosítási járulék:
minimálbér: $200.000 \text{ Ft} \times 18,5\% = 37.000 \text{ Ft}$,
garantált bérminimum: $260.000 \text{ Ft} \times 18,5\% = 48.100 \text{ Ft}$;
- szociális hozzájárulási adó:

minimálbér: $200.000 \times 112,5\% \times 13\% = 29.250$ Ft,
garantált bérminimum: $260.000 \times 112,5\% \times 13\% = 38.025$ Ft.

Nem kötelezett havonta a minimálbér vagy garantált bérminimum szerinti (szochó) adó és (tb) járulék fizetésére a vállalkozó, ha:

- minimum 36 órás munkaviszonnyal rendelkezik (más jogcímen biztosított)
- nappali tagozatos képzésben vesz részt (más jogcímen biztosított)
- kiegészítő tevékenységet folytató (saját jogú nyugdíjas) egyéni vállalkozónak minősül (nem biztosított 2020. július 1-től).

Az átalányadózó biztosított egyéni vállalkozó az adómentes összegig csak a minimálbér/garantált bérminimum szerint fizet járulékot és szochó adót. Afelett pedig az adóköteles átalányadóalap szerint szja-t, tb-járulékot és szocadót.

Az egyéni vállalkozónak a járulékfizetési alsó határ után nem kell társadalombiztosítási járulékot fizetnie arra az időtartamra, amely alatt:

- táppénzben, baleseti táppénzben, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban részesül,
- gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában vagy ápolási díjban részesül – kivéve, ha a gyermekgondozást segítő ellátás, a gyermekek otthongondozási díja, illetve az ápolási díj fizetésének időtartama alatt vállalkozói tevékenységét személyesen folytatja –,
- csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban egyidejűleg részesül,
- katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona,
- fogvatartott,
- ügyvédként, szabadalmi ügyvivőként, közjegyzőként kamarai tagságát, egyéni vállalkozói tevékenységét szünetelteti.

Ha ezek a körülmények a teljes naptári hónapban nem állnak fenn, a járulékfizetési alsó határ kiszámításánál egy-egy naptári napra a járulékalap harmincad részét kell alapul venni. Ezt a gyakorlatot kell alkalmazni akkor is, ha a vállalkozás év közben kezdődött vagy szűnt meg.

Egyidejűleg több jogviszonyban álló (másodfoglalkozású) átalányadózó egyéni vállalkozó járulékalapja: Egyidejűleg több jogviszonyban álló az az egyéni vállalkozó, aki a vállalkozás folytatásával egyidejűleg munkaviszonyban is áll, és foglalkoztatása eléri a heti 36 órát, vagy a vállalkozással egyidejűleg tanulmányokat folytat (a továbbiakban: másodfoglalkozású).

Az átalányadózást alkalmazó másodfoglalkozású egyéni vállalkozó a 18,5% társadalombiztosítási járulékot az átalányban megállapított, e tevékenységből származó személyijövedelemadó-köteles jövedelme után fizeti meg.

A nem biztosított, nyugdíjas átalányadózó csak 15% személyi jövedelemadó fizetésre kötelezett az adómentes jövedelem feletti rész után továbbra is (2020. július 1-től 2022-ben is).

Az alábbi bevételi / árbevételi értékhatárig a nem főállású átalányadózó egyéni vállalkozó teljes adó és járulégmentességet fog élvezni:

- 40%-os költséghányad esetén: 2.000.000 Ft árbevételig adómentes ($2.000.000 * 60\% = 1.200.000$ Ft jövedelemadó és járulégmentes)
- 80%-os költséghányad esetén: 6.000.000 Ft árbevételig adómentes ($6.000.000 * 20\% = 1.200.000$ Ft jövedelemadó és járulégmentes) – az arra jogosító tevékenység esetén
- 90%-os költséghányad esetén: 12.000.000 Ft árbevételig adómentes ($12.000.000 * 10\% = 1.200.000$ Ft jövedelemadó és járulégmentes) – az arra jogosító tevékenység esetén

Családi járulékkedvezmény:

Az átalányadózást alkalmazó főfoglalkozású egyéni vállalkozó e tevékenységéből származó jövedelme adómentes részével egyező nagyságú járulékalap után fizetendő járulék terhére is érvényesíthet családi járulékkedvezményt.

Ha az átalányadózást alkalmazó, főfoglalkozású egyéni vállalkozó az adott havi járulékalapjaként a minimálbért köteles figyelembe venni, a járulékkedvezmény ennek járulékalapnak az átalányban megállapított adómentes havi jövedelmet meg nem haladó része után fizetendő járulék terhére érvényesíthető

IV. SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ

2022-től adómentes az átalányadózó egyéni vállalkozó e tevékenységéből származó jövedelmének az éves minimálbér felét, 1.200.000 forintot meg nem haladó része.

Az átalányadózást alkalmazó egyéni vállalkozót saját maga után terhelő szociális hozzájárulási adó alapja az átalányban megállapított, személyijövedelemadó-köteles jövedelem.

A főfoglalkozású egyéni vállalkozót saját maga után havonta terhelő adó minimális alapja továbbra is a minimálbér 112,5%-a, ez a minimum-adóalap.

Ha az egyéni vállalkozói jogállás nem áll fenn a teljes hónapban, akkor az adó alapja az adott napokra számítva legalább a minimálbér 112,5%-ának harmincad része.

Az egyéni vállalkozó a minimum-adóalap után mentesül az adó megfizetése alól azokon a napokon, amikor:

- táppénzben, baleseti táppénzben, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban részesül;
- gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában, ápolási díjban részesül, kivéve, ha a gyermekgondozást segítő ellátás, gyermekek otthongondozási díja, ápolási díj folyósítása alatt a vállalkozói tevékenységét személyesen folytatja;
- csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban és gyermekgondozást segítő ellátásban egyidejűleg részesül;
- önkéntes tartalékos katonaként katonai szolgálatot teljesít;
- fogvatartott;
- az ügyvédi tevékenysége, szabadalmi ügyvivői kamarai, közjegyzői kamarai tagsága vagy állategészségügyi szolgáltató tevékenysége szünetel;
- egyéni vállalkozói tevékenysége szünetel.

5. SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ

2022. január 1-jétől változnak a szociális hozzájárulási adó (szochó) szabályai.

A szocho mértéke 15,5%-ról 13%-ra csökken.

A szocho csökkenése miatt a főállású katások ellátási alapja is változik. 2022. január 1-jétől a társadalombiztosítási és álláskeresési ellátások számításának alapja azoknál a főállású kisadózóknál,

- akik után havi 50.000 forint tételes adót fizetnek, havi 102.000 forintról 108.000 forintra emelkedik,
- akik után pedig havi 75.000 forint tételes adót fizetnek, havi 170.000 forintról 179.000 forintra emelkedik.

Változik az összevont adóalap megállapításánál alkalmazandó 87%-os szabály is:

- Ha az összevont adóalapba tartozó jövedelem után a magánszemély fizeti a szocho, akkor 2022. január 1-jétől a megállapított jövedelem 89 százalékát kell figyelembe venni.
- Ez a szabály azonban nem alkalmazandó akkor, ha a szocho költségként elszámolható, vagy azt a magánszemélynek megtérítették.

A kifizetőt terhelő egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (ekho) mértéke is 15,5%-ról 13 %-ra csökken.

A szociális hozzájárulási adó mentesség jár a megváltozott munkaképességű alkalmazottak, illetve vállalkozók számára, emellett a 3, vagy többgyermekes, a munkaerőpiacra visszatérő anyák részére is – utóbbi esetben azonban a szocho mentesség csak 3 éven keresztül áll fenn.

Mentes továbbá a szociális hozzájárulási adó törvény 2022 évi szabályai alól:

- a külföldinek minősülő személy által megszerzett vállalkozásból kivont jövedelem;
- az értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem;
- az árfolyamnyereségből származó jövedelem;
- az osztalékból származó jövedelem;
- a vállalkozói osztalékalap;
- mindemellett 23 egyéb jövedelemtípus a SZJA törvény szerint.

Idei változás, hogy 2022. január 1-től ismét kell szociális hozzájárulási adót fizetni a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott reprezentáció és üzleti ajándék juttatása után – a korábbi szocho mentesség 2021. június 10. és a 2021. december 31. közötti időszakra élt, ami már lejárt.

A felszolgálati díj nem képezi a szociális hozzájárulási adó alapját, illetve CSED-en lévő alkalmazott után sem kell fizetni a munkáltatónak a szocho.

Ha Magyarországnak nem áll fenn jövedelemadóztatási joga, vagy a kettős adózást kizáró egyezmény alapján nincs adóelőleg-megállapítási kötelezettség, akkor a szociális hozzájárulási adó alapja az

alapbér / a tárgy hónapban megszerzett jövedelem, ha az nem éri el a KSH adatai alapján megállapított teljes munkaidős alkalmazásban állókra vonatkozó nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetet.

6. SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS

2022-től megszűnt a 1,5%-os szakképzési hozzájárulás.

A szakképzési hozzájárulás kivezetése okán előleget utoljára 2022. május hónapra vonatkozóan kell megfizetni.

2022. adóévben befizetett előleg és a 2022. január június hónapra vonatkozó nettó kötelezettség különbözetét 2022. július 12-éig kell megfizetni, ill. visszaigényelni.

2022. július 31-éig befolyt bevétel még a foglalkoztatási programokkal kapcsolatos elkülönített állami pénzalapot illeti meg.

2022. aug. 1-jét követően a szakképzési hozzájárulás adónemre befizetett bevételt szociális hozzájárulási adóként kell nyilvántartani, a fennálló követeléseket és kötelezettségeket a szociális hozzájárulási adó terhére kell rendezni.

7. KISVÁLLALATI ADÓ

A kisvállalati adó (kiva) kulcsa 10%-ra csökkent 2022-től.

8. KISADÓZÓ VÁLLALKOZÁSOK TÉTELES ADÓJA (KATA)

A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény alapján, mint ahogy feljebb is olvasható, emelkedik a bejelentett kisadózót megillető társadalombiztosítási és munkaerőpiaci ellátások alapja:

- a főállású kisadózók esetében 102.000 Ft-ról 108.000 Ft-ra,
- a magasabb összegű tételes adó fizetését vállaló kisadózók esetében 170.000 Ft-ról

179.000 Ft-ra.

9. HELYI IPARÚZÉSI ADÓ

Idén is érvényes a kis- és középvállalkozások kedvezménye a helyi iparúzési adóban (hipa), vagyis a 2022-es adóévre is helyi iparúzési adókönyvitést kapnak a 4 milliárd forint árbevétel vagy mérlegfőösszeg alatti kkv-k:

- a hipa mértéke 1%-ra csökken, abban az esetben, ha a helyi iparúzési adó kulcsa 1%-nál magasabb mértékű egy településen,
- az esedékes hipa adóelőlegek megfelelőznek.

10. EGYÉB ADÓNEMEK

A **turizmusfejlesztési hozzájárulást** 2021. december 31-ig nem kell megfizetni az arra kötelezetteknek, azaz 2022-től újra kell számolni ezzel az adónemmel is.

A veszélyhelyzet meghosszabbításának következtében június végéig továbbra is alkalmazható lesz a **távmunkavégzés esetén adómentesen adható költségtérítés** a minimálbér 10%-áig. A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény az alábbi egészül ki:

11. a munka törvénykönyvéről szóló törvény távmunkavégzésre vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően a munkaszerződésében foglaltak szerint távmunkavégzés keretében munkát végző munkavállalónak a távmunkavégzéssel összefüggésben költségtérítés címén fizetett összegből a felek által előzetesen meghatározott, de legfeljebb havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10%-ának megfelelő összeg – ha a távmunkavégzés nem érinti az egész hónapot, a havi összegnek a távmunkavégzéssel érintett napokkal arányos része –, feltéve, hogy a magánszemély a távmunkavégzéssel összefüggésben az I. Jellemzően előforduló költségek alcím 24. pont c) és d) alpontja alapján költséget nem számol el.

A távmunkavégzéssel összefüggésben felmerült, igazolás nélkül elszámolható költségek mértékéről is, amelyre elsődlegesen a felek megállapodása az irányadó, azonban van egy törvényi felső korlát, amely havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10 %-ának megfelelő összeg, azaz 2022-ben havi 20.000 Ft. Ha a munkavállaló nem végez egész hónapban távmunkát, akkor ezt az összeget arányosítani kell.

Ez az összeg csak akkor fizethető ki igazolás nélküli költségként, ha a munkavállaló a távmunkavégzéssel összefüggésben más költséget, mint internethasználati díjat, illetve a munkavégzési hely bérleti díját, a fűtés, a világítás és a technológiai energia díját nem érvényesíti. Természetesen megállapodhatnak a felek úgyis, hogy a költségátalány helyett tételesen elszámolnak a költségekkel.

Az átalány költségelszámolás feltétele, hogy:

- a költségtérítésről a munkáltató és a munkavállaló előzetesen megállapodjon, és
- a munkavállaló a távmunkavégzés után a tárgy hónapban ne számoljon el más, az szja-törvényben nevesített költséget, például internethasználatot, a munkavégzés helyének bérleti díját, rezsijét.

A távmunka esetén fizetett költségtérítés olyan, a 08-as bevallásban feltüntetendő kifizetés (a munkavállaló olyan bevétele), amelyből levonható a jogszabály szerinti igazolás nélkül elszámolható tétel, vagyis, ha a két összeg egyezik, nem keletkezik adó- és járulékalap.

A minimálbér emelkedésének köszönhetően nagyobb értékben lesznek adhatók **egyed adómentes juttatások** is 2022-től, úgy, mint a veszélyhelyzetben adható távmunka rezsiköltség térítése (minimálbár 10%-áig), valamint a sportrendezvényre és kulturális eseményekre szóló belépőjegyek (ezek évente a minimálbér értékéig adómentesek).

A minimálbér emelkedésének köszönhetően több **munkabérelőleget** is nyújthat a munkáltató kamatmentesen anélkül, hogy adót kellene fizetnie.

2022. február 1-től a **kiskereskedelmi adó** mértéke a 100 milliárd forint feletti éves nettó árbevétellel rendelkező kiskereskedelmi cégek esetében megemelkedik, 2,5%-ról 2,7%-ra.

A kockázati tőkealap-kezelőknek, a tőzsdének és az árutőzsdei szolgáltatóknak is könnyebbséget hoz 2022, hiszen esetükben megszűnik a **pénzügyi szervezetek különadó-kötelezettsége**.

11. EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSI JÁRULÉK

2022. január 1-jétől 8.400 Ft.

12. ADÓMENTES KERÉKPÁRHASZNÁLAT

2022. január 1-jétől a kerékpár adómentesen biztosítható a munkavállalók számára beleértve a hagyományos és az elektromos rásegítésű kerékpárokat.

A szabály szerint nem a kerékpár megszerzése adómentes, csak annak magáncélú használatba adása.

A kerékpárnak tehát a munkáltató tulajdonában kell állnia, ugyanakkor **azt nem csak munkavégzésre lehet ezután adómentesen használni**. Ez azért fontos, mert egyébként például a munkába járásra adott költségtérítés adóköteles jövedelem (ezért kell a munkáltatónak adóznia a munkavállalónak adott helyi bérlet után). Tehát ha a munkába járást a munkáltató azzal segíti, hogy erre a célra elektromos kerékpárokat vesz és azt a munkavállalók szabadon használhatják, akkor nem kell adót fizetni. Ugyanígy elviheti a munkavállaló a kerékpárt hétvégére vagy a szabadsága idejére, csak a kerékpár feletti tulajdont nem szerezheti meg.

13. CSALÁDI OTTHONTEREMTÉSI KEDVEZMÉNY

Ha a CSOK-ot igénybe vevők a lakás használatbavételi engedélyének kiadása előtt megkötött szerződésben szereplő – vagyis a vállalt – gyermekszámnál több gyermekkel fognak rendelkezni, akkor a CSOK a további gyermek(ek)re is igényelhető. Persze a szükséges lakásalapterületnek meg kell lennie. Ez a 2022.01.01-től hatályos szabály nem csak az új lakást építőkre, de a bővítés miatt CSOK-ot felvevőkre is vonatkozik.